Примерный перечень документов, которые принимает наниматель по согласованию или с участием профсоюзов

Согласно ч.2 ст.55 ТК наниматели осуществляют свои обязанности в соответствующих случаях по согласованию или с участием профсоюзов, в том числе при принятии локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников.

При наличии в организации профсоюза и необходимости согласования документа, он должен быть согласован с профсоюзом на заседании профсоюзного комитета путем оформления протокола.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обоснование** | **Документ (действие)** |
| ст.46 ТК | Увольнение по инициативе нанимателя  - предварительное (не позднее чем за 2 недели до увольнения) уведомление профсоюза (ч. 1 ст. 46 ТК);  - уведомление профсоюза в день увольнения (ч. 2 ст. 46 ТК);  - согласие профсоюза, если это предусмотрено коллективным договором, соглашением (ч. 3 ст. 46 ТК). |
| ч.1 ст.87 ТК  ст.278 ТК | Установление норм труда (их замена и пересмотр)  Нормы выработки для молодых работников (при наличии)  Штатное расписание |
| ст.61, ч.1 ст.63 ТК | Положение об оплате труда |
| ст.61, ч.1 ст.63, ч.2 ст.196 ТК | Положение о премировании |
| ст.61, ч.1 ст.63, ст.70 ТК | Положение о доплатах и надбавках (при наличии, если это прямо не установлено в коллективном договоре) |
| ст.71 ТК | Положение об оплате труда работников в период освоения нового производства (продукции) (при наличии, если это прямо не установлено в коллективном договоре) |
| ст.95 ТК | Положение о размерах возмещения командировочных расходов (при наличии и необходимости, если это прямо не установлено в коллективном договоре) |
| ч. 4 ст. 123 ТК | Графики работ (сменности) |
| ч. 1 ст. 124 ТК | Установление пятидневной или шестидневной рабочей недели |
| ч. 6 ст. 126 ТК | Установление суммированного учета рабочего времени |
| ч. 3 ст. 127 ТК | Разделение рабочего дня на части |
| ч.8 ст.133 ТК | Как фактически отработанное должно учитываться время выполнения основных и подготовительно-заключительных операций (получение наряда, материалов, инструментов, ознакомление с техникой, документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и др.), перерывов, предусмотренных технологией, организацией труда, правилами его технического нормирования и охраны, а при их отсутствии - нанимателем по согласованию с профсоюзом. |
| ч.1 ст.168 ТК | График трудовых отпусков |
| ст.195 ТК | Правила внутреннего трудового распорядка |
| ч.3 ст.134 ТК | Перечень работ, где по условиям производства перерыв для приема пищи  установить нельзя (при наличии) |
| с.135 ТК | Перечень работ, по которым предоставляются дополнительные специальные перерывы (при наличии, если это прямо не установлено в коллективном договоре) |
| ст.158 ТК | Перечень работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день |
| ч.5 ст.235 ТК | Положение (порядок ведения делопроизводства) комиссии по трудовым спорам (при наличии) |
| ст.251 ТК | Перечень органов примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуальных трудовых споров (при наличии, если это прямо не установлено в коллективном договоре) |
| ч.2 ст. 261-2 | Обсуждение содержания контракта работника - члена профсоюза |
| п.4 ч.2 ст.289 ТК | Перечень категории работников, которым наниматель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (при наличии, если это прямо не установлено в коллективном договоре) |
| ст.24  Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 N 356-З (ред. от 18.12.2019) "Об охране труда" | Положение о комиссии по охране труда (при необходимости) |
| п.14 Инструкция о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ, утв. Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 N 176 (ред. от 30.04.2020) | Инструкции по охране труда |
| п.13 Положения о порядке проведения аттестации по условиям охраны труда, утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 N 253 (ред. от 28.01.2020) "Об аттестации рабочих мест по условиям труда"  предусмотрено    Перечни рабочих мест, указанные в подпунктах 12.1 - 12.7 пункта 12 настоящего Положения, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя. | 12.1. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, указанных в абзаце втором части первой пункта 5-1 настоящего Положения, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;  12.2. перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня, указанного в абзаце третьем части первой пункта 5-1 настоящего Положения, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;  12.4. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка, указанного в абзаце пятом части первой пункта 5-1 настоящего Положения;  12.5. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;  12.6. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;  12.7. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников; |
| п.5 Правил бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами, утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 N 260 | Перечень профессий и категорий работников, занятых в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком (при наличии) |